



Propósito

Aprender nuevas formas de liderar y facilitar el cambio a través de conocimientos y experiencias de implementaciones se ofrece el taller de entrenamiento certificado.



BROCHURE

Examen

40 Preguntas
50 Minutos
75% aprobación

Sesiones

4 Sesiones

Duración

16 Horas

PDA

75

ENTRENAMIENTO CERTIFICADO <AGILE LEADERSHIP>

WWW.TAURUSHIDALGO.COM



ÍNDICE TEMÁTICO

SESIÓN I	Transformación Cultural vs Transformación Digital	Desarrollo VUCA Matriz	Management 2.0
	Desarrollo Matriz de Cultura	Management 1.0	Desarrollo MNG 2.0 Atributos y Consecuencias
	VUCA	Desarrollo MNG 1.0 Atributos y Consecuencias	Management 3.0
SESIÓN II	Propósito de la Transformación	El rol de la Inteligencia Emocional	Agentes de Cambio Early Adopters
	Desarrollo Ikigai Transformación	El rol de la Programación Neurolingüística	Desarrollo Early Adopters
	Desarrollo Propósito + Valores (Agentes)	Desarrollo OKR de Transformación	Resiliencia
SESIÓN III	Desarrollo Resiliencia	Desarrollo Delegation Tab	Confianza
	Control distribuido	Prácticas Desarrollo individual / Equipos	Técnicas de desarrollo de Confianza
	Desarrollo Delegation Cards	Desarrollo Team Canvas	Puente al Futuro
SESIÓN IV	Sociocracia	Técnica Retroalimentación individual	Desarrollo Gestión de Experimentos
	Técnicas de Sociocracia	Técnica Retroalimentación Grupal	Agilelevel y Scrum Level
	Retroalimentación	Lean Change Management	Desarrollo Agilelevel

MEDIOS FORMATIVOS

Agile Coach en vivo y en directo	Desarrollo de casos reales de los participantes
Exposición de casos	Role Playing
Uso de herramientas colaborativas grupales	Reflexiones y debates





BROCHURE

ENTRENAMIENTO CERTIFICADO <AGILE LEADERSHIP>

“Trabajemos juntos en cambios organizacionales profundos que dejen huella, no heridas letales...”

“La cultura se come a la estrategia para el desayuno” (Peter Drucker)

“Respuesta ante el cambio por sobre seguir un plan” (Manifiesto Ágil)

“Aplicare planificación continua para lograr el propósito, no hay receta única universal” (Alexis Hidalgo)

WWW.TAURUSHIDALGO.COM